



Meerjarenbeleidsplan RRZ 2025 – 2029

1. Inleiding
2. Drie prioriteiten
3. De vereniging
4. Inbreng van de leden
5. Hoe staan we ervoor?
 - De leden
 - Wat RRZ doet
 - Eswaz
 - Geld
 - Interne organisatie
 - Interne communicatie
 - Externe communicatie
 - Sponsoring
6. Vrijwilligers
 - Trainers en assistent-trainers
 - Barmedewerkers
 - Vrijwilligers bij evenementen
 - Bestuur
 - Vrijwilligersbeleid
7. Plannen voor de komende jaren per prioriteit
8. Vinger aan de pols
9. Hoe kijken anderen naar de vereniging?
10. Hoe kwam dit plan tot stand?

1. Inleiding

Road Runners Zoetermeer (RRZ) is gezond. De financiën zijn op orde en we hebben een prachtig gelegen clubgebouw, wat door de leden zeer wordt gewaardeerd. We hebben fijne trainers, een stabiele groep trouwe leden en een klein verloop wat aangevuld wordt door nieuwe leden. Naast de trainingen wordt de gezelligheid binnen RRZ zeer gewaardeerd. Dit kunnen we nu, in november 2024, zeggen en dit willen we graag zo houden!

En er zijn dingen die beter kunnen, zaken die in dit plan aan bod komen. Tegelijkertijd zijn we realistisch over wat we met de aanwezige mankracht en middelen kunnen aanpakken.

Een meerjarenbeleidsplan, vastgesteld door de ALV, geeft duidelijkheid aan de leden en geeft het bestuur houvast om plannen te maken. Het plan is van en voor iedereen. Leden en bestuur kunnen elkaar aanspreken over de afspraken.

2. Drie prioriteiten

Denkend en pratend komen we steeds uit op de volgende punten waar we de komende jaren de aandacht op willen richten:

Voldoende leden

Al langere tijd zijn er zorgen over het ledenverloop en de vergrijzing. We willen voldoende leden en verjongen.

Een veilige en sociale vereniging

Na de Corona periode is de gezelligheid teruggekeerd, maar deze periode maakte wel duidelijk hoe onmisbaar dit voor de vereniging is. En hoe belangrijk het is om hier steeds aandacht aan te blijven schenken.

Een organisatie die de vereniging ondersteunt

Een vereniging heeft onderhoud nodig en het derde speerpunt is dan ook optimalisatie van de organisatie.

3. De vereniging

RRZ is begonnen als loopgroep en is op 15 maart 1988 formeel opgericht.

Volgens de huidige statuten is het doel van de vereniging: “het (doen) beoefenen van de atletiek- en de loopsport en ook de wandelsport in welke verschijningsvormen dan ook.”

In gewoon Nederlands: er wordt hardgelopen en gewandeld op een verantwoorde manier.

Daarnaast wil RRZ een gezellige en sociale vereniging zijn, waar leden hun sport met elkaar en met plezier kunnen uitoefenen. Waar leden elkaar ondersteunen, naar elkaar omkijken en zich veilig voelen.

4. Inbreng van de leden

In 2024 is in een aantal bijeenkomsten naar de mening van de leden gevraagd rondom verschillende onderwerpen. Een samenvatting:

- Zet in op groei van de wandelsectie, het behoud van de hardlooptsectie, het faciliteren van de fietssectie en organiseer activiteiten die de secties verbinden.
- Werk samen met andere partijen (zoals het Beweegpark en Sportief Wandelgroep Zoetermeer (SWZ)).
- Er is een verenigingscultuur (sportief en gezellig) en de groepen hebben daarnaast vaak nog een eigen cultuur en dynamiek. Koester beide en stem ze op elkaar af.
- Ontwikkel een actiever PR-beleid (eventueel met hulp van een PR-bureau) en breng daarbij dat wat RRZ uniek maakt onder de aandacht. Zoals lopen op locatie en activiteiten voor niet-leden in het clubgebouw.
- Pak de Noord-Aa Polderloop op en herzie de frequentie van de 3 Plassenloop.
- Benut de mogelijkheden tot bijscholing voor de trainers beter.
- Zorg voor betere communicatie binnen de vereniging.
- Maak het aanbod aan leden en niet-leden flexibeler, door bijvoorbeeld gebruik te maken van het cafetariamodel, satelietgroepjes, trainingen met een speciaal doel en rittenkaarten.

Dit is belangrijke inbreng, die meegenomen zal worden. De verslagen van deze bijeenkomsten staan voor leden ter inzage op de verenigingswebsite.

5. Hoe staan we ervoor?

De leden

Op 1 januari 2024 waren er 367 betalende leden en dit is in het lopende jaar (2024) nagenoeg stabiel gebleven. Op dit moment zijn er 380 betalende leden.

Waar in 2019 nog 90% van de leden hardloper was, is dat per 1 januari 2024 tot onder de 70% gezakt. Tegelijkertijd nam het aantal wandelaars toe en er is een flink aantal hardlopers en fietsers die regelmatig wandelen.

Van de leden is 41% 10 jaar of langer lid, 39% van de leden is 5 jaar of korter lid van de vereniging.

Terwijl de instroom van leden de afgelopen jaren, zelfs in de corona periode, op peil bleef, was de uitstroom van leden groter. Hierdoor daalde het aantal leden. In 2023 is per saldo weer ledenwinst geboekt.

De gemiddelde leeftijd stijgt gestaag en lag in 2023 rond de 57 jaar. De leden die opzeggen zijn gemiddeld vaak wat jonger en nog niet zo lang lid.

Om als vereniging gezond te blijven is de komende jaren minimaal het huidige aantal leden nodig.

Wat we gaan doen:

- *Er wordt ingezet op het werven van nieuwe leden.*
- *Er wordt ingezet op het behoud van nieuwe leden.*
- *We streven naar een minimum aantal leden van 400.*
- *Als het aantal leden onder de 380 zakt worden alle zeilen bijgezet om leden te werven.*

Wat RRZ doet

RRZ is een actieve club waar wekelijks trainingen voor wandelaars en hardlopers worden georganiseerd. Het clubgebouw is een belangrijke centrale ontmoetingsplek, maar er wordt regelmatig “op locatie” gewandeld en hardgelopen, omdat dat ook leuk is.

Er worden kennismakingscursussen en clinics georganiseerd, die ledenwinst opleveren. Op open trainingsavonden of bijvoorbeeld de Geuzenafterpary zijn niet-leden welkom. Gezellig, maar er wordt ook gehoopt dat bezoekers lid zullen worden.

De grootste RRZ-evenementen zijn de Geuzenloop en Geuzenwandeltocht. Een belangrijk visitekaartje voor de vereniging, waar terecht veel energie naar toe gaat. De Geuzenwandeltocht is dit jaar voor het eerst samen met SWZ georganiseerd. Ook de 3 Plassenloop, de seizoensopening, Nieuwjaarsloop, Poldertrail en feestjes worden gewaardeerd. De leden zijn trots op de eigen evenementen. Tegelijkertijd zijn zij leuk om aan mee te doen, als hardloper, wandelaar of vrijwilliger, en goed voor de uitstraling en naamsbekendheid van de vereniging.

De NAPL, die net als de 3PL vanuit het eigen clubgebouw wordt georganiseerd, wordt al enkele jaren gemist.

Daarnaast wordt onderzocht of het wenselijk en mogelijk is een tweede wandeltocht in het jaar te organiseren samen met SWZ.

Vanuit de vereniging wordt door groepen deelgenomen aan mooie loopjes en wandelingen in het land of zelfs daarbuiten en organiseren hardloop- en wandelgroepen zelf regelmatig activiteiten, zoals zwemmen, suppen, etentjes, weekendjes weg. Samen sporten is fijn en zorgt voor nieuwe contacten en vriendschappen.

Wat we gaan doen:

- *De Geuzenloop en wandelen kent een solide organisatie, het aantal deelnemers groeit.*
- *Onderzoeken of een tweede Zoetermeerse wandeling georganiseerd kan worden in samenwerking met SWZ.*
- *De 3PL kent een solide organisatie, eventueel samen met Ilion en indien nodig wordt de frequentie afgeschaald.*
- *Noord-Aa Polderloop wordt vanaf 2026 weer georganiseerd.*
- *Het bestuur staat open voor initiatieven van leden, stimuleert en ondersteunt deze.*

Eswaz

Het clubgebouw is eigendom van de Stichting Exploitatie Sportcomplex Wegatletiek Zoetermeer (Eswaz). Deze stichting heeft een eigen bestuur. Ze beheert en onderhoudt het clubgebouw, inclusief schoonmaak en barinkopen. De baromzet gaat naar Eswaz.

RRZ huurt het clubgebouw van Eswaz. Leden kunnen het clubgebouw tegen een vergoeding voor activiteiten gebruiken.

Het clubgebouw neemt binnen de vereniging een centrale plek in en zou mede daarom nog intensiever kunnen worden gebruikt. Fantastisch om de Noord-Aa Polderloop, met start en finish bij de club, weer te organiseren!

De bezetting van de bar en het openen en sluiten van het clubgebouw worden door leden van RRZ verzorgd. Er hebben in de afgelopen jaren een aantal bijeenkomsten met de barmedewerkers plaatsgevonden, waarin zij suggesties deden voor verbetering. Een aantal daarvan, zoals een ruilboekenkast en een loungehoek werden al opgepakt. Andere nog niet.

RRZ heeft geen zeggenschap over de investeringen van Eswaz en het beheer van het clubhuis. In de praktijk worden het bestuur en de leden altijd geraadpleegd bij belangrijke investeringen. Verduurzaming van het clubgebouw en de ontwikkeling van de kosten in verband met het clubgebouw worden kritisch in de gaten gehouden.

RRZ heeft aan Eswaz leningen verstrekt voor de aanschaf van zonnepanelen en om de laatste hypotheek af te lossen. Eswaz heeft daardoor geen schuld meer bij de bank, maar alleen nog bij RRZ.

De jaarrekeningen van Eswaz en RRZ worden samengevoegd aan de leden gepresenteerd. De scheiding tussen Eswaz en RRZ had ooit een financieel voordeel, wat inmiddels is weggefallen. Maar opheffen van Eswaz en samenvoegen met RRZ kost veel geld. Het ESWAS-bestuur bestaat uit vrijwilligers, die (voormalig) lid zijn van RRZ. Een aantal van hen heeft aangegeven dat zij hiermee willen stoppen. De taken, behalve de taken van de penningmeester, zullen worden overgenomen door RRZ-bestuurders.

Wat we gaan doen:

- *Er wordt nog beter gebruik gemaakt van het clubgebouw.*
- *Het assortiment drank wordt vernieuwd.*
- *Inrichting van het clubhuis wordt verder gemoderniseerd.*
- *Verduurzaming en de ontwikkeling van de kosten in verband met het clubgebouw worden kritisch in de gaten gehouden.*
- *Bestuurstaken van Eswaz worden door RRZ-bestuurders overgenomen, met uitzondering van de taken van de penningmeester.*
- *Het bestuur communiceert transparant met de leden over de Eswaz-constructie.*

Geld

Uit de financiële jaarverslagen blijkt dat RRZ en financieel gezonde vereniging is.

Wat we gaan doen:

- *Een eigen vermogen van éénmaal de jaaromzet, als buffer voor eventuele tegenslagen, wordt aangehouden.*

Interne organisatie

De Algemene Ledenvergadering (ALV) neemt de belangrijkste besluiten.

Het bestuur bereid de ALV voor en regelt de lopende zaken. De taken, bevoegdheden en verplichtingen van bestuur, leden en de ALV staan beschreven in de statuten.

Binnen de vereniging vormen de wandelaars en de hardlopers de twee grootste groepen.

De roots van RRZ liggen bij het hardlopen en de wandelsectie is relatief nieuw, maar de groep wandelaars groeit snel en verdient een duidelijke eigen plek.

Er zijn twee wandelgroepen: de ochtendwandelgroep en een wandelgroep op de maandagavond, woensdagavond en zaterdagmorgen; de avondwandelgroep.

De ochtendwandelgroep wandelt op drie ochtenden in de week (maandag, woensdag en vrijdag) vanaf het clubhuis. In de ochtend wordt er een langere en een kortere route gewandeld. Voor beide routes is begeleiding ingeroosterd. Eénmaal per maand wordt een wandelroute op locatie houden.

Voor de avondwandelgroep wordt naast een rooster, ook een duidelijk schema wordt opgesteld. Eénmaal per twee weken wordt op zaterdagochtend op locatie gewandeld. De avondwandelgroep loopt in drie groepen, die verschillen in afstand en snelheid.

Voor wat betreft technische zaken als bepalen van routes en hoe de begeleiding van de groepen er uitziet is (nog) niets vastgelegd. De wandeltrainers zijn nu informeel verenigd.

In de komende tijd wordt de Technische Commissie Wandelen (TCW) formeel gemaakt en er zal een (technisch) plan voor de wandelsectie worden gemaakt.

Binnen de hardlooptechnische wordt op maandag- en woensdagavond en zaterdagochtend getraind in niveaugroepen. Op de maandag-, woensdag- en vrijdagochtend wordt in een ochtendgroep gelopen, waarbij zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met de niveauverschillen en doelstellingen van de verschillende lopers. Elke groep heeft een eigen begeleidingsteam met een hoofdtrainer, ondersteund door assistent-trainers.

Er zijn binnen de hardlooptechnische twee coördinatoren voor respectievelijk de avondgroepen 1 t/m 4 en 5 t/m 8.

Trainers maken het trainingsschema voor de eigen groep. De coördinatoren controleren de trainingsschema's van de verschillende groepen en stemmen die op elkaar af.

De hardlooptrainers zijn verenigd in de Technische Commissie Hardlopen (TCH).

In 2005 is een notitie geschreven waarin het technisch beleid voor de hardlopers is vastgesteld. Deze notitie is in 2011 en 2013 bijgewerkt. Deze notitie zal worden geactualiseerd.

Naast wandelaars en hardlopers is er een groep fietsers en een groep trouwe donateurs waar we zuinig op willen zijn.

Leden stelden voor om het aanbod aan leden en niet-leden flexibeler te maken, door bijvoorbeeld gebruik te maken van het cafetariamodel, satelietgroepjes, trainingen met een speciaal doel en rittenkaarten.

In april 2015 heeft een commissie van advies in opdracht van de ALV een besturingsmodel gepresenteerd, welke door de ALV is vastgesteld.

Belangrijk voorstel hierin was om het strategisch beleid onder te brengen bij het bestuur en de uitvoering onder te brengen in commissies, die binnen de gemaakte jaarafspraken en de voor een jaar toegekende begroting zelfstandig functioneren. Binnen onze kleine club soms lastig uitvoerbaar, maar het nastreven waard.

Wat we gaan doen:

- *De wandelaars hebben een duidelijke eigen plek binnen de vereniging.*
- *De TCW wordt formeel gemaakt.*
- *Er wordt een (technisch) plan voor de wandelsectie gemaakt.*
- *De TCH-notitie zal worden geactualiseerd.*
- *De fietsers en donateurs worden gekoesterd en gefaciliteerd.*
- *Er zal een flexibeler trainingsaanbod aan niet-leden worden gedaan.*
- *Zo mogelijk worden uitvoerende taken ondergebracht in commissies.*

Interne communicatie

We hebben een website, de Roadiemail, de Roadie, whatsapp groepen en Facebook. Er worden mededelingen gedaan vooraf aan trainingen en er wordt gecommuniceerd via het prikbord. Leden geven aan dat de communicatie binnen de vereniging beter mag.

Wat we gaan doen:

- *Interne communicatie wordt waar mogelijk verbeterd.*

Externe communicatie

Via Facebook en website wordt met de buitenwereld gecommuniceerd. Er zijn contacten met de pers, ook door de organisaties van de Geuzendag en de 3PL.

Er worden relaties onderhouden met Ilion, SWZ, AU, KNWB, gemeente. Goed om bij elkaar in de keuken te kijken en van elkaar te leren. Er wordt samenwerking gezocht waar dit ons helpt. Waar dat kan ook op het gebied van vrijwilligers.

De leden stellen voor om een actiever PR-beleid te ontwikkelen, eventueel met hulp van een PR-bureau. Dat wat RRZ uniek maakt zou beter onder de aandacht gebracht kunnen worden. Zoals lopen op locatie en activiteiten voor niet-leden in het clubgebouw.

Wat we gaan doen:

- *Er zal meer worden samengewerkt met zusterorganisaties en andere externe partijen.*
- *Het PR beleid zal kritisch worden bekeken en verbeterd.*

Sponsoring

De club heeft een aantal sponsors: Starshoe, van Wijk en Reijke schoonmaakdiensten. De 3PL wordt gesponsord door van Rijn. Al langere tijd worden er voor de vereniging zelf niet actief sponsoren geworven. Dat is jammer, want hier laten we kansen liggen. De Geuzendag heeft wel een actief sponsorbeleid en een flink aantal jaarlijks wisselende sponsoren.

Wat we gaan doen:

- *Er zal een sponsorplan worden opgesteld en opgevolgd.*

6. Vrijwilligers

RRZ is een sportieve, sociale en gezellige vereniging, waar veel vrijwilligersfuncties te vervullen zijn. Meestal lukt dit goed, waarmee de club zich gelukkig mag prijzen. Men heeft oog voor elkaar en voor wat er te doen is. Valt er eens iemand uit dan staat er vaak weer iemand klaar op dit op te vangen. Dit willen we behouden!

Anderzijds is dit soms spannend; er is niet altijd back-up beschikbaar. Zo is in het nabije verleden de SMC gestopt te bestaan, is wegens gebrek aan kader het aantal kennismakingscursussen hardlopen van 2 naar 1 per jaar gegaan (terwijl juist daar jonge ledenaanwas uit voort komt) en wordt de NAPL al een aantal jaren niet georganiseerd.

Het gaat om de volgende groepen vrijwilligers:

Trainers en assistent-trainers

De coördinatoren, trainers en de assistent-trainers wandelen en hardlopen vormen het technisch hart van de vereniging. Hardlooptrainers krijgen een vergoeding voor de trainingen die zij verzorgen. Wandeltrainers zien hiervan af en organiseren jaarlijks een gezamenlijk etentje.

Alle wandelcoördinatoren en begeleiders hebben de training Wandelbegeleider 1 van de KNWB gedaan (of gelijkwaardig). Zij ontwikkelen de trainingsplannen en stemmen die op elkaar af.

Elke hardlooptroep heeft zijn eigen trainersteam met een door de Atletiekunie gecertificeerde hoofdtrainer (niveau Basis Looptrainer3). De assistent-trainers zijn intern opgeleid door gediplomeerde trainers, die daartoe door de AU bevoegd zijn. De hoofdtrainers volgen AU-bijscholingen om het aantal punten te behalen dat nodig is om hun trainerslicentie te kunnen continueren.

Wat we gaan doen:

- *Mogelijkheden voor bijscholing van trainers en begeleiders worden beter benut.*

Barmedewerkers

De ongeveer 45 barmedewerkers, die allen de gratis e-learning module “verantwoord alcohol schenken” hebben doorlopen, worden door de barcoördinator bij toerbeurt ingeroosterd. Net als de openers en sluiters.

Door het overnemen van de meeste Eswaz-bestuurstaken door het RRZ-bestuur wordt de rol van de barcommissie wellicht zwaarder. Goed moment om inzichtelijk te maken wat deze commissie doet en welk mandaat zij heeft.

Wat we gaan doen:

- *Beschreven wordt wat de barcommissie doet en welk mandaat zij heeft.*

Vrijwilligers bij evenementen

Voor de RRZ-evenementen zijn veel vrijwilligers nodig en worden vrijwilligers binnen en buiten de vereniging geworven. Deze evenementen hebben ieder hun eigen kernteam, organisatie en karakter.

Het grootste evenement, de Geuzendag, vindt jaarlijks in september plaats en groeit nog steeds. Bij de laatste editie waren 160 vrijwilligers actief.

De 3Plassenloop vindt in principe maandelijks plaats en heeft ongeveer 20-25 vrijwilligers, waaronder een harde kern van 8-10 vrijwilligers.

Vrijwilligers die optreden als verkeersregelaar beschikken over het certificaat voor vrijwilliger verkeersregelaar.

Dan zijn er nog de bijzondere evenementen, zoals bijvoorbeeld de seizoenstart, de Nieuwjaarsloop, de Poldertrail, lopen op locatie en er wordt georganiseerd met een (grote) groep afgereisd naar wedstrijden of trainingsweekeinden.

De vereniging prijst zich gelukkig met actieve vrijwilligers die op verzoek of uit eigen initiatief bereid zijn om deze extra activiteiten te organiseren; een fijn extra aanbod aan de leden! Kansen liggen er wellicht nog in de samenwerking met andere organisaties.

Bestuur

Het bestuur bestaat volgens de statuten uit minimaal 3 en maximaal 7 leden. Momenteel bestaat ze uit vijf leden: voorzitter, secretaris, penningmeester en twee algemene bestuursleden. Zij werken volgens een taakverdeling, die zo nodig wordt aangepast. Vervanging geschiedt volgens het rooster van aftreden.

Het bestuur streeft ernaar om een afspiegeling te zijn van de vereniging. Zo is er nauw contact met een vertegenwoordiger vanuit de wandelsectie en wordt nadrukkelijk input gevraagd aan jonge(re) leden.

Wat we gaan doen:

- *Er komt een bestuurslid uit de wandelsectie*

Vrijwilligersbeleid

Door de vrijwilligersfuncties beter te beschrijven en bij de leden te inventariseren wat hun talenten en inzetbaarheid zijn, worden snellere en betere matches mogelijk.

Aan kennismakingsgroepen wordt een voorlichting gegeven over het belang van vrijwilligers binnen de vereniging, om hen enthousiast te maken voor het doen van vrijwilligerswerk.

Er is aandacht voor de bejegening van vrijwilligers en er is een vertrouwenspersoon aangesteld bij wie men terecht kan met klachten over ongewenst gedrag.

Regelmatig worden vrijwilligers bedankt en in het zonnetje gezet.

Wat we gaan doen:

- *Vrijwilligersfuncties worden beschreven.*
- *Onder de leden wordt geïnventariseerd welke talenten zij hebben en welke ze zouden willen inzetten voor de vereniging.*

7. Plannen voor de komende jaren per prioriteit

Ledenverloop en de vergrijzing

- Er wordt ingezet op het werven van nieuwe leden.
- Er wordt ingezet op het behoud van nieuwe leden.
- We streven naar een minimum aantal leden van 400.
- Als het aantal leden onder de 380 zakt worden alle zeilen bijgezet om leden te werven.
- Er zal een flexibeler trainingsaanbod aan niet-leden worden gedaan.

Plezier en sociaal gebeuren

- Het bestuur staat open voor initiatieven van leden, stimuleert en ondersteunt deze.
- Er wordt nog beter gebruik gemaakt van het clubgebouw.
- Het assortiment drank wordt vernieuwd.
- Inrichting van het clubhuis wordt verder gemoderniseerd.

Een organisatie die de vereniging ondersteunt

- De Geuzenloop en wandelen kent een solide organisatie, het aantal deelnemers groeit.
- De 3PL kent een solide organisatie, eventueel samen met Ilion en indien nodig wordt de frequentie afgeschaald.
- NAPL wordt vanaf 2026 weer georganiseerd.
- Verduurzaming en de ontwikkeling van de kosten in verband met het clubgebouw worden kritisch in de gaten gehouden.
- Bestuurstaken van Eswaz worden door RRZ-bestuurders overgenomen, met uitzondering van de taken van de penningmeester.
- Het bestuur communiceert transparant met de leden over de Eswaz-constructie.

- Een eigen vermogen van éénmaal de jaaromzet, als buffer voor eventuele tegenslagen, wordt aangehouden.
- De wandelaars hebben een duidelijke vaste plek binnen de vereniging.
- Technische Commissie Wandelen wordt formeel gemaakt.
- Er wordt een (technisch) plan voor de wandelsectie gemaakt.
- De THC-notitie zal worden geactualiseerd.
- De fietsers en donateurs worden gekoesterd en gefaciliteerd.
- Er zal een flexibeler trainingsaanbod aan niet-leden worden gedaan.
- Zo mogelijk worden uitvoerende taken ondergebracht in commissies.
- Interne communicatie wordt waar mogelijk verbeterd.
- Er zal meer worden samengewerkt met zusterorganisaties en andere externe partijen.
- Het PR beleid zal kritisch worden bekeken en verbeterd.
- Er zal een sponsorplan worden opgesteld en opgevolgd.
- Mogelijkheden voor bijscholing van trainers en begeleiders worden beter benut.
- Beschreven wordt wat de barcommissie doet en welk mandaat zij heeft.
- Er komt een bestuurslid uit de wandelsectie.
- Vrijwilligersfuncties worden beschreven.
- Onder de leden wordt geïnventariseerd welke talenten zij hebben en welke ze zouden willen inzetten voor de vereniging.

8. Vinger aan de pols

In de ALV zal het bestuur verantwoording afleggen aan de leden over de voortgang van de afspraken en acties.

9. Hoe kijken anderen naar de vereniging?

De komende jaren zal meer naar buiten worden getreden en aan externe partijen feedback worden gevraagd.

10. Hoe kwam dit plan tot stand?

Er hebben gesprekken met groepen leden plaatsgevonden en in een aantal bijeenkomsten van het bestuur is kritisch gekeken naar de huidige situatie van de vereniging en het eigen functioneren. Daaruit zijn genoemde acties naar voren gekomen. Het bestuur is hierbij ondersteund door Mark vd Kraai (NOC*NSF).